

1/2014  **INNOWACJE  
BEZ GRANIC**

BIULETYN KRAJOWEJ INSTYTUCJI WSPOMAGAJĄCEJ PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

TESTOWANIE POMYSŁÓW BIZNESOWYCH  
MOS-t DO SPOŁECZEŃSTWA  
NA „NOWEJ DRODZE” ŻYCIA

**50+**

+ WIEDZA  
+ DOŚWIADCZENIE



# 50+

## wiedza + doświadczenie

Rozmowa z **Moniką Buchajską-Wróbel**, wiceprezesem Stowarzyszenia Interim Managers (SIM), realizującego projekt „*Interim management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą*”

**Problem bezrobocia osób z grupy 50+ w Polsce to zjawisko znane i szeroko badane. Państwo jednak w swoim projekcie postrzegają tę grupę wiekową nie jako problem, ale jako potencjalne źródło wiedzy i doświadczenia. Co skłoniło Państwa do opracowania projektu skierowanego w głównej mierze do menedżerów powyżej pięćdziesiątego roku życia?**

**M.B.W.** Kluczową inspiracją do stworzenia projektu było dostrzeżenie potencjału zawodowego osób po pięćdziesiątym roku życia. Doświadczenia rynków zagranicznych pokazują, że *interim management* jest rozwiązaniem powszechnie stosowanym przez przedsiębiorstwa, przede wszystkim zaś – atrakcyjną formą aktywności zawodowej, w której świetnie odnajdują się bardzo doświadczeni menedżerowie.

Głównym powodem, dla którego przedsiębiorstwa podejmują współpracę z *interim managerem*, jest jego doświadczenie i wiedza, a także umiejętność jej przekazywania (transfer wiedzy do organizacji). *Interim management* jest zatem rozwiązaniem, które opiera się na atutach osób powyżej pięćdziesiątego roku życia, czyli na wiedzy i doświadczeniu. Dodatkowo wpisuje się w styl życia dostosowany do potrzeb osób starszych, jeśli chodzi o zaangażowanie czasowe i intensywność pracy. *Interim managerowie* z Wielkiej Brytanii pracują średnio przez sześć, siedem miesięcy w roku, a pozostały czas poświęcają na pracę na uczelni, podróże lub realizację innych pasji.

Nasz projekt, z jednej strony, dotyczy wyzwań, przed jakimi stoją polskie przedsiębiorstwa w zakresie konieczności wypracowywania skutecznych rozwiązań w obszarze zarządzania wiekiem, z drugiej zaś – jest odpowiedzią na potrzeby doświadczonych menedżerów powyżej pięćdziesiątego roku życia, w tym możliwości kontynuowania aktywności zawodowej. Prowadzone dotychczas działania aktywizujące dla tej grupy wiekowej skupiały się z reguły tylko na zdobywaniu nowych lub podnoszeniu dotychczasowych umiejętności w celu znalezienia pracy na okres przed emeryturą.



Monika Buchajska-Wróbel

**Na czym polega projekt „*Interim management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą*”?**

**M.B.W.** Nasze przedsięwzięcie ma na celu wypracowanie i upowszechnienie produktu finalnego, jakim będzie innowacyjne narzędzie interwencji biznesowej opartej na rozwiązaniach *interim managementu*. Przyczyni się ono do wzrostu zainteresowania pracodawców elastycznymi formami zatrudnienia i nowatorskim transferem wiedzy do organizacji, co zwiększy szanse na wykorzystanie wiedzy i doświadczenia osób 50+. Formuła projektu „*Interim management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą*” zakłada przedłużenie aktywności zawodowej menedżerów w wieku pięćdziesięciu i więcej lat, stworzenie i upowszechnienie narzędzi do realizacji projektów *interim managementu* jako nowoczesnej formy zarządzania firmą, a także dostarczenie praktycznej wiedzy, narzędzi i standardów pracy dla *interim managerów* i przedsiębiorstw. Odwołanie się w projekcie do doświadczeń partnera zagranicznego pozwoli skutecznie walczyć ze stereotypem pracowników z grupy 50+.

**Na czym polega formuła *interim managementu* i jej specyfika w zarządzaniu firmą?**

**M.B.W.** *Interim manager* to wysokiej klasy profesjonalista, ekspert w danej dziedzinie, który przez określony czas (od kilku miesięcy do nawet kilku lat) działa w danym przedsiębiorstwie. Na podstawie swojej wiedzy proponuje kierunki zmian w organizacji lub w wydzielonym obszarze, przygotowuje rozwiązania do wdrożenia i sprawuje nadzór nad ich wprowadzeniem. Jest rozliczany z rezultatów swoich działań.

