

# MANAGER DO ZADAŃ SPECJALNYCH

## Pada kolejny bastion męskiej dominacji: Interim Management.

Sfera jeszcze na przełomie wieków zarezerwowana niemalże w całości dla panów, w dzisiejszej Europie w 30 proc. zagospodarowana jest przez kobiety. W Polsce jest jeszcze lepiej. Dane Stowarzyszenia Interim Managers wskazują, że **u nas ok. 35 proc. managerów czasowych to panie.**

**Z** angielskiego termin Interim Management należy tłumaczyć jako zarządzanie czasowe. Odpowiada z jednej strony na potrzeby nowoczesnej firmy, z drugiej zaś stanowi atrakcyjną ofertę alternatywnej ścieżki kariery dla doświadczonych managerów. Oferta projektów interimowych może zainteresować firmy znajdujące się w szczególnych warunkach biznesowych: kiedy potrzeba zarządzić zmianą, określić strategię organizacji, gdy wymagane jest – a to coraz częstszy przypadek – wdrożenie zarządzania wiekiem. Z IM skorzystają te przedsiębiorstwa, które czeka restrukturyzacja, a także te, które potrzebują uzupełnić brakujące

kompetencje czy wzmocnić wiedzę i doświadczeniem zespół managerów pracujących w firmie.

Współpraca z Interim Managerem przynosi firmie szereg korzyści, jak np. usprawnienie procesów biznesowych czy rozwiązanie konkretnego problemu. Ponieważ Interim Manager jest zatrudniony projektowo, firma oszczędza czas i pieniądze, które musiałaby przeznaczyć na rekrutację i zatrudnienie etatowego managera. Co więcej, formuła IM gwarantuje firmie nie tylko dostarczenie produktu, ale także efektu biznesowego. Ponadto transferuje do organizacji wiedzę, a to jeden z filarów Interim Managementu.

A jaką korzyść z IM wynosi manager? Przede wszystkim praca projektowa to nowy typ relacji pracodawca, pracownika. Pracownik staje się równoprawnym partnerem relacji biznesowej. Sprzedaje organizacji najbardziej unikalne wartości, jak doświadczenie i kompetencje, a nie ogólnodostępny czas, jak ma to miejsce w zatrudnieniu na etat. Dzięki partnerskiej formie relacji z firmą zyskuje niezależność. Pracując projektowo może elastycznie dopasować swoją karierę do stylu życia, jaki preferuje. Ma możliwość ciągłego rozwoju: każdy projekt to nowe wyzwania.

Monika Buchajska-Wróbel oferuje Interim Management jako rozwiązanie biznesowe w swojej firmie zaawansowanych usług HR.

– Interim Management to na polskim rynku rozwiązanie wciąż nowatorskie i unikalne – tłumaczy Monika Buchajska-Wróbel. – Jednocześnie tak proste, skuteczne i uniwersalne, że grzechem byłoby je zignorować. Od kilkunastu lat działam w branży HR i sporą część czasu poświęcam na poszukiwania atrakcyjnej oferty dla moich klientów – opowiada. – Tworząc firmę Inwenta szybko dostrzegłam zapotrzebowanie na kadrę senior management do projektów czasowych. Pierwszą inspiracją była wieloletnia współpraca z Private Equity. Inwestując w nową spółkę potrzebowano nowego prezesa lub CFO, którzy mieli zwiększyć wartość spółki, przeprowadzić restrukturyzację, a następnie sprzedać nowemu inwestorowi lub wprowadzić na giełdę, i to wszystko w ściśle określonym czasie.

Już w drugim roku działalności Inwenty współpracowałam z czołową firmą doradztwa strategicznego, która przeprowadzała projekty restrukturyzacyjne z wykorzystaniem modelu IM – wspomina M. Buchajska-Wróbel. – Na czas projektu jej pracownicy zajmowali kluczowe funkcje w organizacji i moim zadaniem było zrekrutować nowego prezesa, który kontynuowałby zmiany uruchomione przez Interim Managera. Potem pojawiły się pierwsze, już regularne projekty, zarówno w Polsce, jak i za granicą: Interim Supply Chain Manager, Interim CFO. Dominowały tematy restrukturyzacyjne – opowiada M. Buchajska-Wróbel. I dodaje: – W epoce gospodarki opartej na wiedzy, zapotrzebowanie na nowoczesne narzędzia czy rozwiązania biznesowe

### INTERIM MANAGEMENT

rozwijają się najszybciej w krajach Europy Zachodniej, Australii i USA. W Wlk. Brytanii

rynek IM wart jest **1,5 mld funtów**  
i rośnie **10 proc. rocznie.**

Rynek niemiecki wart jest **1,2 mld euro,**  
a eksperci zakładają jego potrojenie w ciągu najbliższych dziesięciu lat.

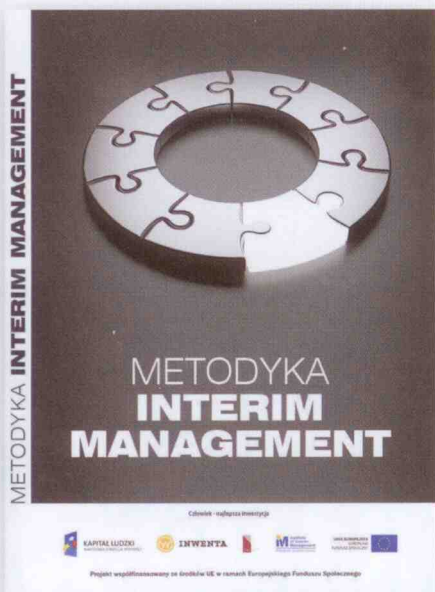
W amerykańskiej Dolinie Krzemowej

**60 proc. managerów** pracuje projektowo.

Polska jest w fazie początkowej, a rynek liczy ok.

**300 osób** wykonujących pracę IM.





### METODYKA INTERIM MANAGEMENT

To unikalna w skali międzynarodowej publikacja. W formie podręcznika zawiera pełną instrukcję prowadzenia projektów czasowych wraz z niezbędnymi do tego celu narzędziami. Gotowe do użycia szablony oferty i umowy, arkusz analizy korzyści i kosztów stanowiący uproszczony model budżetu oraz plan działań i monitorowania efektów, a także protokół rezultatów i szablon raportu archiwizującego to tyleż proste co kompletne instrumentarium gwarantujące sprawny przebieg projektów zarządzania czasowego.

rośnie w błyskawicznym tempie. To idealna baza do wdrażania nowoczesnych form zarządzania organizacją, w tym do rozwoju idei Interim Managementu.

Monika Buchajska-Wróbel została również inicjatorką powołania stowarzyszenia, które propaguje Interim Management jako praktyczne i skuteczne narzędzie budowy sukcesu rynkowego współczesnej firmy. Organizacja, skupiająca do niedawna ok. 30 osób, dziś liczy już ponad setkę i rośnie o ponad 30 proc. rocznie. Co więcej, stowarzyszenie – organizacja non profit – uzyskało znaczące wsparcie, które umożliwiło promocję rozwiązania na terenie całego kraju. Poprzez realizację projektu unijnego „Interim Management – nowość w zarządzaniu wiekiem i firmą” opracowano unikalną w skali światowej metodykę projektów IM. Powstał podręcznik – niespotykana w skali międzynarodowej publikacja, zawierająca pełną instrukcję prowadzenia projektów czasowych wraz z niezbędnymi do tego celu narzędziami. Inwenta prowadzi również konferencje edukacyjne w największych miastach kraju. Gromadzą one setki managerów zainteresowanych tym nowoczesnym rozwiązaniem interwencji biznesowej. Występują oni zarówno w roli potencjalnych zleceniodawców, jak i zleceniobiorców projektów interimowych. Interim Management to rozwiązanie wprost stworzone dla kobiet – twierdzi Monika Buchajska-Wróbel. – Cieszy mnie, że nasza działalność wzbudza coraz większe zainteresowanie właśnie w środowisku kobiecym. Panie idealnie sobie radzą w roli managerów czasowych, mają wysokie kompetencje, są świetnie zorganizowane, szybciej dostrzegają znaczenie kompetencji miękkich w zarządzaniu organizacją, a to temat coraz częściej podnoszony w naszych dyskusjach o rozwoju IM. Praca w formule projektowej jest idealna dla kobiet, które znacznie częściej niż panowie poszukują równowagi między życiem zawodowym a domowym, często czują się zobligowane do sprawiedliwego rozdzielania czasu pomiędzy karierą i rodziną. Myślę, że Interim Management jest jednym z nielicznych rozwiązań, które umożliwiają zbalansowane godzenie prywatności i życia zawodowego. I – co warto podkreślić – pozwala na autentyczny rozwój kariery bez ponoszenia kosztów w życiu rodzinnym – kończy swoją refleksję. ■

Urszula Dziewit-Gontowska



### MONIKA BUCHAJSKA-WRÓBEL

Partner w firmie zaawansowanych usług HR Inwenta, wiceprezes zarządu Stowarzyszenia Interim Managers. Prekursorka rozwoju idei Interim Management na rynku polskim. Prywatnie szczęśliwa mama dwójki nastolatków, pasjonatka żeglarstwa i kreowania słodkich smaków. W wolnych chwilach wspiera męża w rozwoju rodzinnego biznesu: sieci cukierni pod wdzięczną nazwą ciastkowo.pl.