



STOWARZYSZENIE INTERIM MANAGERS

KODEKS ETYCZNY CZŁONKÓW STOWARZYSZENIA INTERIM MANAGERS

Stowarzyszenie Interim Managers zostało założone w celu prowadzenia działalności publicznej na rzecz budowania, promowania i propagowania prestiżu środowiska zawodowego menedżerów tzw. „Idea Interim Management” („Idea SIM”), między innymi poprzez dbanie o profesjonalne, etyczne i właściwe postępowanie swoich Członków.

Członek Stowarzyszenia powinien spełniać następujące kryteria:

- Posiada doświadczenie kierownicze (zarządzanie zasobami ludzkimi oraz projektowe) wraz z odpowiedzialnością biznesową;
- Dąży do uzyskania statusu SIM Certyfikowany Interim Manager®;
- Posiada referencje w zakresie realizowanych projektów;
- Wypełnił Deklarację Członkowską oraz uzupełnił Profil Członka SIM;
- Akceptuje Kodeks Etyczny SIM;
- Przeszedł pozytywnie procedurę weryfikacyjną minimum dwóch Członków SIM.

W swojej pracy i postępowaniu powinien kierować się następującymi zasadami:

W zakresie etyki biznesowej:

- Członek SIM przestrzega przepisów prawa;
- Członek SIM respektuje normy etyczne powszechnie funkcjonujące w biznesie;
- Członek SIM przestrzega Kodeksu Etycznego (Statutu) SIM;
- Członek SIM popiera ideę przedsiębiorczości i gospodarki rynkowej;
- Członek SIM posiada wysokie kwalifikacje zawodowe;
- Członek SIM cieszy się dobrą opinią w swoim środowisku społecznym i biznesowym;
- Członek SIM jest zaangażowany w życie społeczne i gospodarcze kraju oraz regionu;
- Członek SIM kieruje się w swoim działaniu zasadami uczciwości i rzetelności;
- Członek SIM odnosi się z szacunkiem do klientów, partnerów, pracowników i innych podmiotów gospodarczych.

W zakresie dobrych stosunków z klientami:

- Członek SIM dba o interesy swoich klientów;
- Członek SIM wywiązuje się z podjętych kontraktów w najlepszy dostępny mu sposób;
- Członek SIM rzetelnie wykonuje projekty z zakresu IM oraz dba o standardy jakościowe wykonania swoich projektów;

- Członek SIM kieruje się ogólnie przyjętymi w biznesie normami etycznymi i zasadami uczciwej i rzetelnej współpracy;
- Członek SIM w relacjach biznesowych stosuje zasady fair-play;
- Członek SIM dochowuje kontraktów, jest solidny i przestrzega ustaleń.

W zakresie dobrych stosunków z Członkami SIM:

- Członek SIM dba o dobre stosunki z innymi Członkami SIM;
- Członek SIM aktywnie współpracuje z innymi Członkami SIM w zakresie wymiany doświadczeń, wiedzy;
- Członek SIM zapewnia wsparcie innym Członkom SIM w zakresie idei SIM;
- Członek SIM jest lojalny i solidarny wobec innych Członków SIM;
- Członek SIM daje pierwszeństwo innym Członkom SIM w wymianie informacji, doświadczeń oraz w prowadzonych interesach.

W zakresie wspierania idei SIM:

- Członek SIM aktywnie propaguje i szerzy ideę Interim Management;
- Członek SIM dba o dobre imię SIM;
- Członek SIM czynnie uczestniczy w pracach, inicjatywach i spotkaniach SIM;
- Członek SIM jest lojalny wobec SIM i jego idei oraz zasad w nim panujących;
- Członek SIM dba o ciągłe podnoszenie swoich kwalifikacji;
- Członek SIM informuje o istotnych zmianach, wydarzeniach i zjawiskach gospodarczych dotyczących zagadnień związanych z ideą SIM.

Warszawa, styczeń 2021

STOWARZYSZENIE INTERIM MANAGERS

e-mail: kontakt@stowarzyszenieim.org